

فرا روش صبا
پهلو خاکی



F ABA
R AVESH
S ABA



شرکت فراروش صبا فعالیتهای خود را با هدف بهبود عملکرد فردی و سازمانی، از سال ۱۳۸۰ با ارائه خدمات مشاوره ای در زمینه مدیریت و برگزاری دوره های آموزشی آغاز نموده است.

ماموریت ما: همراهی با شرکتها و سازمانها در انتقال و بکارگیری دانش و هنر مدیریت

چشم انداز ما: شرکت فراروش صبا جزو الیوتهای نخست هر سازمان در انتخاب مشاور باشد.

ما مشتری را شریک خود می دانیم و معتقدیم اعتبار فراروش در گرو کسب رضایت کامل مشتریانمان است.

رویکردهای ما

فراروش صبا با این نگاه که برای رشد و تعالی سازمانها و حرکت در مسیر بهبود اقدامات متنوع و موثری می تواند صورت گیرد؛ رویکردهای خود را ترسیم نموده است.

ما با نگاهی علمی به مباحث مدیریتی و تکنیک های بهبود عملکرد و با تجربیاتی که در کنار مشتریانمان کسب کرده ایم؛ معتقدیم با ساده سازی مدل ها و کمک برای توسعه قابلیت حل مساله می توان سازمانها را در دستیابی به آرمان های خود یاری نمود.

ما بر این باوریم اگر مشاورین مدیریت در مسائل داخلی و روزمره سازمانها و مشتریان خود خوب نشوند و فقط به دنبال راه حل های کاربردی برای مسائل آنان باشند، و به جای گرایش به گزارش، گرایش به نتیجه داشته باشند، در زمان بسیار کوتاهی رهبران سازمانها به کارکردهای علم مدیریت، تکنیک های بهبود و مدل های بین المللی اعتماد نموده؛ و در کنار مشاور خود با احساس آرامش و بدون دغدغه مسیر بهبود، رشد و تعالی را طی خواهند کرد.

ما بر این باوریم اگر مدیران بدون در نظر گرفتن کمبودها و نقاط ضعف، فقط به این مساله بیندیشند که با شرایط و امکانات موجود، چه فرصت هایی در کنار آنان است و چه تغییرات بزرگی را می توانند ایجاد کنند، راه موفقیت هموار و نتایج شگفت انگیز خواهد بود.

ارزشهای فراروش صبا



مدیران ارشد، آموزش و آشنایی کافی کاربران از چگونگی پیاده سازی و فواید آن، و قوت در اجرا یا توجه به امکانات و شرایط خاص هر صنعت دارد. و حتی اگر نقصانی در این الگوها دیده می شود این ما هستیم که باید برای تطبیق با شرایط خاص و متناسب با نیازمان، آنها را بخوبی درک کرده و با اصلاحات لازم بکار بگیریم.

با شناخت این مسائل شرکت فرا روش صبا در قالب مأموریتی که برای خود در نظر گرفته است، با آگاهی دادن به مشتری نسبت به تجربه های موفق و ناموفق در اثر عوامل مختلف، راهکارهای رهایی از این معضلات را طراحی و به وی ارائه می نماید تا او را در انتخاب مسیر درست و دقت در انتخاب موضوعات اصلی و ارزنده یاری نماید.

ما برای شکل گرفتن درست هر پروژه انتظارات شما را هم در آغاز، هم در مرحله تعریف و هم در طی مسیر به دقت تنظیم می کنیم و با ترکیبی از روشهای مختلف (تیم سازی، تسهیلگری، مربیگری و هدایت) با شما تا حصول نتیجه شریک خواهیم شد.

پیاده سازی و استقرار انواع سیستمهای مدیریتی، مدلهای تعالی و تکنیکهای بهبود و بهره وری در بسیاری از سازمانها صورت گرفته است. تجربه نشان داده است برخی از عواملی که اصولا در ابتدای کار به آن زیاد توجه نمی شود وقت گذاشتن روی تعریف درست مسئله، دقت در انتخاب الگو و یا تعیین انتظارات واقعی از الگوها و سیستمهای مدیریتی است. از این روست که در برخی از سازمانها پس از پیاده سازی و استقرار سیستم های مختلف مدیریتی، اعتماد لازم به کارایی سیستمها دیده نمی شود. و طبق گفته مدیران و کارشناسان این سازمانها، پیاده سازی پروژه های مذکور، نتوانسته انتظارات را برآورده کند. و به جای ساده سازی فرایندها، حتی در مواردی روشهای پیچیده تری نسبت به قبل را به سازمان تحمیل نموده اند. و همین امر نگرش منفی برای مدیران سازمان نسبت به اعتبار الگوها و نظامهای مدیریتی را ایجاد می کند.

بدیهی است الگوهای علمی از اعتبار جهانی و کلی برخوردارند و اگر دیگران توانسته اند با بکارگیری این الگوها به پیشرفت و ترقی برسند چرا ما نتوانیم. اثر بخشی و اعتبار هر الگو، بستگی به استراژی قوی اولیه، حمایت کامل

ما به شما نشان میدهم که فرصت های دیگری هم هست.



سالها تجربه در زمینه مشاوره و آموزش مباحث مدیریتی ما را به این نتیجه رساند که پیاده سازی و استقرار نظامها و الگوهای مدیریتی، نیازمند زیر ساختهای مختلفی است که قبل از اجرا و یا به موازات آنها بایستی تعیین و تأمین گردند. بر همین اساس، سازمانها را به ۳ دسته تقسیم نموده ایم:

۱- سازمانهایی که تازه می خواهند اقدام به پیاده سازی و استقرار الگوهای مدیریتی و یا نظام مدیریت کیفیت نمایند و بدلیل نداشتن تجربه، سوالات زیادی در ذهن دارند و اغلب نمی دانند از کجا باید شروع کنند.

۲- سازمانهایی که از یک یا چند نظام و الگوی مدیریتی استفاده می کنند، ولی هنوز به نتایج دلخواه دست نیافته اند و اثر بخشی سیستمهای خود را آنطور که باید و شاید مشاهده نکرده اند.

۳- سازمانهایی که با استفاده از این سیستمها و اجرای پروژه های بهبود به نتایج قابل قبولی دست یافته اند و اکنون خواسته ها و انتظارات پیچیده تری از سیستمها را طلب می کنند. و بدنبال ارتقاء نظام های پیاده سازی شده موجود هستند تا در مرحله سرآمدی گام بردارند.

فراروش صبا برای همراهی با هر یک از این گروهها، تجربیات متفاوتی دارد و با استفاده از مدل مربی گری، تا رسیدن به نتایج مورد انتظار در کنار سازمانها خواهد ماند.





شما بگوئید اکنون در چه مرحله ای هستید و چه
انتظاری از ما دارید؟

حوزه های فعالیت و همکاری ما

۱. برنامه ریزی استراتژیک و تعیین چشم انداز سازمان
۲. Check Up سازمانی
۳. توسعه سرآمدی سازمانی
۴. تدوین منابع دانشی سازمان
۵. سازماندهی عمومی و آموزش منابع انسانی
۶. سازماندهی فوق مجموعه (شرکت های چند کسب و کاره)
۷. اثر بخشی نظامهای مدیریتی
۸. بازاریابی و مدیریت بازار
۹. خدمات آماری و طرحهای رضایت سنجی





خدمات مشاوره ای تسهیل شده

ما معتقدیم اتمام یک پروژه در سازمان مشتری، پایان راه نیست. بلکه شروعی برای همراهی با وی در کسب تجربه خوشایند تری است که از نتایج حاصل می شود. چرا که کارائی و اثربخشی نظامها و مدل‌های مدیریتی و پروژه های بهبود عملکرد در دراز مدت قابل مشاهده می باشد.

ما در صددیم تا با رویکرد هدایتگری و ارائه خدمات تخصصی و کاربردی، احساس خوشایند و دلپذیری را از سیستم های مدیریتی و خدمات مشاوره ای برای شما فراهم آوریم و در این راه از خدمات تسهیلگری و همراهی بهره می جویم.

با شما خواهیم ماند تا با هم لذت موفقیت را تجربه کنیم. و افتخاری دیگر را رقم بزنیم و دیگران را نیز از دانش به دست آمده بی نصیب نگذاریم.

خدمات توسعه یادگیری به جای اجرای آموزش

از آنجایی که تعالی فردی، پیش نیاز تعالی سازمانی است و یادگیری معیار اصلی ارتقای توانمندی افراد است ما در دوره های آموزشی خود سعی می نمائیم علاوه بر انتقال دانش، سطح یادگیری و بهره برداری بیشتر از مفاهیم را افزایش دهیم.

مدل یادگیری فراروش صبا مدلی شتابنده است که با ترکیب دانش و بینش و استفاده از کارهای عملی و تجربه نمودن یافته ها میزان بیشتری از اهداف و انتظارات یک دوره را پوشش خواهد داد بطوریکه که اثر یادگیری و بکارگیری برداشتهای شرکت کنندگان را در محیط های واقعی قابل لمس می نماید.





Tehran Accelerated
Learning Center



شرکت فراروش صبا با همکاری مؤسسه‌های بین‌المللی، مرکز یادگیری شتابنده (TALC) را در تهران بنیان نهاده است. هدف این مرکز، توسعه همه‌جانبه مفاهیم کاربردی مدیریت با استفاده از این شیوه می‌باشد.

وب سایت فراروش صبا



www.frsaba.com

وب سایت فراروش صبا به عنوان مرجع تخصصی مدیریت کیفیت و با هدف ارتقای سطح علمی و اجرایی مدیران و کارکنان سازمانها، اطلاع‌رسانی به روز و مستمر و حفظ ارتباطی پویا و موثر با مخاطبان آماده خدمت‌رسانی به شما می‌باشد.

در سایت فراروش صبا می‌توانید فهرست کامل خدمات مشاوره‌ای، آموزشی و مربی‌گری ما را مشاهده و ضمن ثبت درخواستها از خدمات ویژه مشتریان از جمله پیگیری گزارشات به روز پروژه‌ها بهره‌مند شوید.

با عضویت در سایت فراروش صبا می‌توانید خبرنامه، ایمیل و پیامک‌های ما را با محتوایی تخصصی دریافت کنید، مقالات و مطالب مدیریتی را مشاهده کرده، سوالات خود را از ما بپرسید و از مشاوره رایگان و خدمات ویژه اعضا بهره‌مند شوید.

عضویت در کلوبهای فراروش، فرصتی است تا در یک محیط مجازی Virtual Workplaces از دانش و تجربه هم‌تایان خود در سازمانها و صنایع مختلف استفاده کنید و راهکارهای عملیاتی مسائل خود را بیابید.

قهرست کامل خدمات آموزشی و مربی‌گری فراروش صبا را در سایت www.frsaba.com مشاهده نمایید.

www.frsaba.com

مشاوری امین و معتمد برای مدیران



فراروش صبا

سهامی خاص

تهران، خیابان ستارخان، خیابان نیایش، پلاک ۳۳، طبقه سوم، واحد ۷

تلفنکس: ۱۱ - ۴۱۰ - ۴۶۵۵ - ۲۱

www.frsaba.com | info@frsaba.com